

سند استراتژیک

مرکز تحقیقات علوم رفتاری و اعصاب

دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان

صفحه روی جلد

مقدمه معاون پژوهشی دانشگاه (حداکثر ۱ صفحه)

پیشگفتار توسط معاون پژوهشی دانشگاه (حداکثر ۱ صفحه)

مقدمه اجرایی توسط مسول مرکز تحقیقات – شامل معرفی سند و مدت تهیه آنو اطلاعاتی در مورد نحوه تهیه این سند

استراتژیک (حد اکثر ۳صفحه)

نام تهیه کنندگان و مشارکت کنندگان و مساعدت کنندگان و تشکر از آنها

فهرست مندرجات

۱- مقدمه

۲- رسالت

۱-۲- عبارت رسالت

۲-۲- بیانیه رسالت

۳- ارزش های سازمانی

۴- اهداف آرمانی

۵- مطالعه آینده

۱-۵- مطالعه روندها

۱-۱-۵- روندهای سیاسی و سازمانی

۱-۲-۵- روندهای فرهنگی، اجتماعی، ارزشی، و اخلاقی

۱-۳-۵- روندهای اقتصادی

۱-۴-۵- روندهای فناوری

۱-۵-۵- روندهای زیست محیطی

۲-۵- تحلیل محیط خارجی سازمان

۱-۲-۵- فرصت های سازمان در آینده

۲-۲-۵- تهدیدهای سازمان در آینده

۶- چشم انداز

۱-۶- متن چشم انداز

۲-۶- جایگاه استراتژیک

۳-۶- اهداف کلان

۷- سیاست های فرادستی و سازمانی

۸- ذینفعان یا ونديگ ها

۱-۸- فهرست دينفعان يا ونديگ ها

۲-۸- تحليل دينفعان يا ونديگ ها

۳-۸- انتظارات دينفعان يا ونديگ ها

۹- استراتژی ها

۱-۹- مضمون های استراتژیک

۲-۹- استراتژی های عملیاتی

۱۰- تحليل محیط داخلی

۱-۱۰- مشاغل استراتژیک در اجرای استراتژی های عملیاتی

۲-۱۰- سرمایه های لازم برای اجرای استراتژی های عملیاتی

۳-۱۰- قوت های سازمان

۴-۱۰- ضعف های سازمان

۱۱- برنامه های عملیاتی

۱-۱۱- برنامه های تامین سرمایه

۲-۱۱- برنامه های اجرای استراتژی ها

۱۲- کنترل استراتژیک

۱-۱۲- کنترل فرآیند تحليل ها

۲-۱۲- کنترل فرآیندهای تولید استراتژی

۳-۱۲- کنترل تامین سرمایه

۳-۱۲- کنترل اجرای استراتژی ها

۴-۱۲- کنترل نتایج به دست آمده از اجرای استراتژی ها

۵-۱۲- فرآیند بازخورد و اصلاح فرآیندها و استراتژی ها و سند

پیوست ها

فهرست جداول

فهرست نمودارها و تصاویر (در صورت وجود)

مرکز تحقیقات علوم رفتاری و اعصاب یک مرکز تحقیقات علمی وابسته به دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان است. این مرکز از سال ۱۳۹۰ فعالیت خود را در زمینه های بین ریشه ای در حوزه های مختلف سلامت روان و علوم اعصاب آغاز کرد. این مرکز در حال حاضر شامل یک مدیر، یک کارشناس و ۴۳ عضو است. اعضاء این مرکز شامل ۶ نفر اعضاء هیات علمی، سه روانپزشک، پنج روانشناس و یک نفر نورولوژیست و دو روانپرستار و ۱۲ نفر پرستار و ۱۰ نفر دانشجوی پزشکی می باشد که به صورت داوطلب در این مرکز عضو شده اند. از بدو شروع فعالیت تعداد شش طرح در این مرکز تصویب شده است که با حمایت مالی معاونت پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان بوده است. تعداد طرح های تحقیقاتی به اتمام رسیده و طرحهای در حال اجرا شش طرح می باشد. هدف اصلی مرکز انجام تحقیقات در راستای ارتقاء کمی و کیفی فعالیت های پژوهشی در حیطه بهداشت و سلامت روان و علوم اعصاب برای جامعه استان هرمزگان می باشد. عطف به این موضوع که استان هرمزگان از مناطق محروم در کشور می باشد و کمبود مطالعات میدانی و کاربردی در زمینه اختلالات روانی و رفتاری آسیب شناسی های اجتماعی، اختلالات نورولوژیک و برنامه ریزی های کلان در راستای پیشگیری تشخیص و درمان اختلالات روانی در این استان به چشم می خورد. این مرکز در نظر دارد با تعیین اولویت های تحقیقاتی براساس نیازهای جامعه، بستر مناسبی جهت حمایت، هدایت و انجام تحقیقات در زمینه های فوق را فراهم نماید. با توجه به آرمانهای این مرکز، جذب پژوهشگران علاقمند و همچنین شناسایی و ایجاد ارتباط با سایر مراکز تحقیقاتی و ارگانهای دولتی و غیر دولتی و بین المللی در نظر می باشد.

۲-رسالت :

اعضای این مرکز تلاش دارند تا با همکاری کادر درمانی در کلیه رشته ها ، مراکز تحقیقاتی ملی و بین المللی و همچنین همکاری با سایر نهادها و سازمان ها ، پژوهش های پایه ای و کاربردی در زمینه های مرتبط را گسترش داده و به ارتقای بهداشت روان ، برنامه ریزی های کلان جهت پیشگیری در سطوح مختلف ، درمان اختلالات روانی و عصبی و همچنین آسیب های اجتماعی ضمن ارتقای آموزش و پژوهش ، به اهداف زیر دست یابد:

- ۱- توسعه وبه کارگیری دانش بشری درزمینه علم سلامت روان
- ۲- انجام پژوهش های بنیادی، کاربردی وبالیینی در جهت اصلاح نظام و ارائه خدمات بهداشتی درمانی کشور به منظور جوابگویی به نیازهای روانی جامعه اسلامی .
- ۳- تهیه اطلاعات آماری دقیق در خصوص بیماریهای اعصاب و روان در سطح استان و ارائه پیشنهاد در سطح کشور
- ۴- ارائه روش های پیشرفته در تشخیص و درمان بیماری های روانی و استفاده از آن در امر تحقیقات کاربردی
- ۵- جمع آوری ، تنظیم و طبقه بندی اسناد ، مقالات ومدارک مربوطه وانتشار آنها
- ۶- تربیت نیروی انسانی محقق در زمینه سلامت روان
- ۷- ترغیب ، تشویق و به کارگیری محققین
- ۸- کوشش در جلب همکاری مراکز تحقیقاتی و اجرایی مربوط درداخل کشور

۳- ارزش های سازمانی

- حفظ حرمت و کرامت انسانها
- اعتقاد به کار گروهی و ارتباط موثر درون و برون سازمانی
- همسو بودن کلیه پژوهش ها با نیازهای واقعی جامعه و همسو با سیاست های دانشگاههای علوم پزشکی و برنامه های کلان کشوری در زمینه سلامت روان
- پایبندی به فراهم نمودن فرصت برای کلیه محققان برای انجام پروژه های تحقیقاتی در زمینه علمی خود و نیز در راستای اولویتهای مرکز
- پایبندی به کیفیت پژوهش به جهت افزایش اثر بخشی آنها در جامعه علمی
- پایبندی به اصول اخلاق در پژوهش بخصوص در هزینه ها و انتشار
- رعایت اصول ایمنی زیستی بر اساس موافقت نامه جهانی ایمنی زیستی و نیز اساسنامه ایمنی زیستی کشور
- پایبندی به نظام تشویق و تکریم از محققین فعال با حد اکثر امکانات مقتضی

۴- اهداف آرمانی (آرزو و دلخواسته ما)

آرزوی ما تبدیل شدن به یکی از مراکز برجسته تحقیقاتی علوم رفتاری و اعصاب در منطقه جنوب ایران و انجام پروژه های تحقیقاتی با همکاری سایر مراکز تحقیقاتی ملی و بین المللی است.

۵- مطالعه آینده

۱-۵- مطالعه روندها

۱-۱-۵- روندهای سیاسی و سازمانی

روند یک: در آینده نیز محدودیت های فناوری و مواد اولیه و نیز مواد مورد نیاز تشخیصی و درمانی به دلیل منازعات سیاسی در کشور و سایر کشورها ادامه خواهد داشت

پیامد روند یک:

۱) بخش سلامت کشور در تامین مواد پیشرفته تشخیصی و درمانی با محدودیت روبرو خواهد شد.

۱-۲-۵- روندهای فرهنگی، اجتماعی، ارزشی، و اخلاقی

روند یک: مهاجرت بین روستاها و شهرها و نیز بین شهرهای کوچکتر با شهرهای بزرگتر و بین کشورها، همچنین رشد دانشگاهها و پذیرش دانشجویان از مناطق مختلف با فرهنگهای مختلف و ساختارهای اجتماعی متفاوت زمینه مناسبی جهت تحقیقات بین فرهنگی را فراهم نموده است.

پیامد روند یک:

۱) نیاز به کسب اطلاعات مربوط به وضعیت ناپایدار و در حال تغییر منطقه

۲) افزایش تقاضا درمانهای جدید برای بیماری های روانی

۳) افزایش تقاضا از مرکز برای انجام مطالعات مربوط به درمانهای جدید

۱-۳-۵- روندهای اقتصادی

روند دو: مضیقه های اقتصادی در ۳ سال آینده نیز ادامه خواهند یافت.

پیامد روند دو: تامین منابع مالی دولتی برای مرکز با دشواری روبرو خواهد شد.

افزایش انواع بیماریهای روانی ناشی از گسترش فقر موجب افزایش تقاضا برای روشهای درمانی سریعتر و ارزانتر شده است.

۵-۱-۴- روندهای فناوری

روند سه: پیشرفت های فناوری در تجهیزات و پروتکل های تشخیصی و درمانی در دنیا در حال تغییر است و استفاده از درمانهای جدید، استفاده از فناوری نانو تکنولوژی در مرحله تست شدن در دنیا هستند. **پیامد روند سه:** این روند فرصتی برای انجام مطالعات مربوط ایجاد می کند.

روند چهار: پیشرفت های فناوری های اطلاعاتی من جمله بیوانفورماتیک بسیار شتابناک خواهد بود. پیشرفت های فناوری های اطلاعاتی من جمله پزشکی از راه دور (شامل مشاوره از راه دور و انتقال تصاویر و غیره) به نحوی است که تا ۴ سال دیگر امکان مشاوره از راه دور در همه شهرهای زیر ۲۰,۰۰۰ نفر نیز فراهم خواهد شد.

پیامد روند چهار:

مرکز تحقیقات علوم رفتاری و اعصاب با افزایش تقاضا برای استفاده از فناوری اطلاعات سلامت در ارائه خدمت روبرو خواهد بود. مرکز باید آثار این فناوری بر فعالیتی به نام مشاوره از راه دور را مورد مطالعه قرار دهد.

۵-۱-۵- روندهای زیست محیطی

تغییرات زیست محیطی ناشی از دخالت و سو استفاده از ذخایر زمین توسط انسان و همچنین شرایط خاص اقلیمی منطقه که مشخصه آن گرم بودن بیشتر ماههای سال است میتواند در شرایط روانی افراد جامعه تاثیر گذار باشد. همچنین میتوان از نرخ بالای افراد وابسته به مواد در این منطقه نام برد.

۵-۲- تحلیل محیط خارجی سازمان

۵-۲-۱- فرصت های سازمان در آینده

- توجه خاص دولت به توسعه فناوری های نوین و تولید ثروت بر پایه دانایی
- توجه خاص معاونت تحقیقات و فن آوری وزارت بهداشت به مقوله توسعه فناوری

- نزدیکی و مشابهت فرهنگی با کشورهای مختلف خصوصا "حوزه خلیج فارس
- توجه بیشتر مردم عادی به مباحث روانپزشکی و روانشناسی امکان مشارکت بیشتر مردم را در مطالعات افزایش می دهد.

۵-۲-۲- تهدیدهای سازمان در آینده

- نوسانات شدید در سیاستگذاری های پژوهشی کشور
- نوسانات شدید قیمت مواد و تجهیزات
- توجهات مقطعی به تحقیقات کاربردی و فناوری
- کم توجهی به پژوهش های کاربردی در مقایسه با پژوهش های نظری در ارتقاء مدارج دانشگاهی
- دشواری در تخصیص و هزینه اعتبارات پژوهشی
- ضعف ارتباط و تعامل میان نهادهای تخصصی و نیز دانشگاهی در زمینه توسعه فناوری های نوین
- فقدان یک سازمان منسجم و توانمند جهت انجام آزمونهای استاندارد
- دوری از مرکز ایران و مراکز سیاست گذاری کشور

۶- چشم انداز

۶-۱- متن چشم انداز

طی پنج سال آینده به برترین مرکز تحقیقاتی در زمینه ی بیماری های روانی و اعتیاد در منطقه جنوب کشور تبدیل شویم.

۶-۲- جایگاه استراتژیک

برترین مرکز تحقیقاتی در زمینه ی بیماریهای اعصاب و روان در منطقه جنوب کشور تا افق ۱۴۰۴

۶-۳- اهداف کلان

- توسعه تحقیقات بنیادی و کاربردی بین رشته ای و فرارشته ای جامعه نگر در زمینه علوم رفتاری و اعصاب
- توانمندسازی نیروهای پژوهشی متخصص و تربیت نیروهای پژوهشی حداقل ۲ ستاره

۷- سیاست های فرادستی و سازمانی

تشکیل منظم و مستمر جلسات مرکز

ایجاد ارتباط با سایر ارگانها و دستگاههای اجرایی و برنامه ریزی جهت گرفتن اولویت های

تحقیقاتی ارگانهای فوق

جذب محققان

همکاری با سایر مراکز تحقیقاتی و فراهم کردن زمینه برای انجام پژوهش های بین رشته ای

ارتقای سطح علمی و پژوهش محققان مرکز

جهت دادن پایان نامه ها حول محور اولویت های تحقیقاتی

- مراکز تحقیقاتی باید بطور نسبی خود گردان باشند.

۸- ذینفعان یا وندیگ ها

۸-۱- فهرست ذینفعان یا وندیگ ها

- بیماران مبتلا
- آحاد جامعه
- مسئولان اجرایی و سیاست گذاران استان
- محققان و پژوهشگران (دانشجویان و اعضا هیئت علمی علوم پایه)
- نیروهای حفاظتی، امنیتی، انتظامی و نظامی
- متخصصین علوم جامعه شناسی
- رسانه های ارتباط جمعی
- سازمان های خیریه و مددکاری.

۸-۲- تحلیل ذینفعان یا وندیگ ها

- ۱- بیماران مبتلا: آن گروه از افراد جامعه می باشند که مبتلا به بیماریهای اعصاب و روان و اعتیاد هستند که در شمار اولویتهای تحقیقاتی ما جای دارند. سوالات و فرضیاتی که برای کنترل و درمان این بیماریها مطرح می گردند، نتایج آن به طور مستقیم در درمان این بیماران تاثیر دارد.

- ۲- آحاد جامعه: کلیه جمعیت تحت پوشش در خطر ابتلا به بیماریهای اعصاب و روان و اعتیاد هستند. جامعه بدون آگاهی و بدون تشکل و نظم تاثیر کمی در حفظ سلامت دارند همچنین از نتایج به دست آمده در حوزه سلامت بسیار کم تاثیر می پذیرند. آگاهی جامعه از روشهای پیشگیری و درمان که توسط نیروهای متخصص مرتبط آموزش داده می شود نقش جامعه را در کنترل بیماریها تاثیر پذیری آن از نتایج تحقیقات افزایش می دهد.
- ۳- مسئولین اجرایی و سیاست گذاران استان: ریاست دانشگاه علوم پزشکی ، شهردار و استاندار . تاثیر این گروه به دلیل جایگاه کلیدی آنان در تصمیم گیریهای کلان استان بسیار قوی و حائز اهمیت است . ارتباط مداوم با آنان و گزارش نتایج اقدامات در حوزه تحقیقات سلامت در جهت دادن تصمیمات آنان در کنترل و ارتقا نظام سلامت بسیار موثر است .
- ۴- محققان و پژوهشگران(دانشجویان و اعضا هیئت علمی): با ارائه آمار دقیق و نتایج تحقیقات راهی برای پیشرفت هر چه بیشتر این گروه از جامعه هموار خواهد شد.
- ۵- نیروهای حفاظتی و امنیتی و انتظامی: با شناخت بیماریهای اعصاب و روان این نیروها می توانند در کنترل بهتر بیماران پرخاشگر نقش موثر ایفا نمایند.
- ۶- متخصصین علوم جامعه شناسی : ارتباط با متخصصین علوم جامعه شناسی و روشن سازی نقش و تاثیر بیماریهای اعصاب و روان بر جامعه و استفاده از معلومات و نظرات آنها در جهت کنترل بیماریها موثر می باشد.
- ۷- رسانه های ارتباط جمعی: رادیو ، تلویزیون و روزنامه های محلی بنا به ماهیت فعالیتشان تاثیر زیادی در آموزش نحوه رفتار جامعه دارند . با ارتباط منسجم و منظم به منظور راهنمایی و آگاهی دادن به این گروه به منظور انتقال آن به جامعه می توان تاثیر پذیری صحیح آنان نیز افزایش یابد .
- ۸- سازمان های خیریه و مددکاری: از یک سو بیماران تحت پوشش خود را یاری می رسانند و از سوی دیگر با ارتباط مستمر با آنان می توان بخشی از انرژی و پتانسیل این سازمانها در جهت کمک به تحقیقات در عرصه سلامت استفاده گردد.

زیاد تاثیر می گذارند

مسئولان اجرایی و سیاست گذاران استان
رسانه های ارتباط جمعی
سازمان های خیریه و مددکاری
نیروهای حفاظتی ، امنیتی، انتظامی و نظامی
متخصصین علوم جامعه شناسی

محققان و پژوهشگران

کم تاثیر می پذیرند

زیاد تاثیر می پذیرند

بیماران مبتلا

آحاد جامعه (آگاهی ، پیشگیری و...)

کم تاثیر می گذارند

۸-۳- انتظارات دینفعان یا وندیگ ها

ردیف	دینفعان	انتظارات
۱	بیماران مبتلا	درمان بیماری آنان با استفاده از فعالیتهای علمی و تحقیقی مرکز
۲	آحاد جامعه (آگاهی ، پیشگیری و...)	در دسترس قرار دادن اطلاعات آموزشی از طریق سخنرانی ، پمفلت و رسانه های ارتباط جمعی
۳	مسئولان اجرایی و سیاست گذاران استان	سودمندی و مقرون به صرفه بودن فعالیتهای مرکز در حوزه بهداشت و سلامت و همچنین همسویی تحقیقات مرکز با اهداف کلان رشد و توسعه استانی
۶	رسانه های ارتباط جمعی	در اختیار گذاشتن آخرین نتایج تحقیقات و اطلاعات علمی ، شرکت اعضا مرکز در کنفرانس های خبری و میز گرد های علمی جهت آموزش و اطلاع رسانی به جامعه
۷	سازمان های خیریه و مددکاری	ایجاد ارتباط مداوم به منظور راهنمایی این سازمانها در جهت ارائه خدمات به نیازمندان
۸	نیروهای حفاظتی و امنیتی و انتظامی	ایجاد ارتباط مداوم به منظور راهنمایی آنان در بهترین روشهای کنترل برای پرسنل درگیر
۹	متخصصین علوم جامعه شناسی	آگاهی دادن از عواقب عدم کنترل بیماریها در سلامت جسمانی ، روحی روانی و تاثیرات آن بر سلامت جامعه ظرفیت سازی تحقیقات بین رشته ای به منظور کاهش آسیب

۹- استراتژی ها

۹-۱- مضمون های استراتژیک

۹-۱-۱- نوآوری، خلق و انتشار دانش و فناوری

۹-۱-۲- بالندگی و سرآمدی محققان مرکز

۹-۱-۳- سرآمدی در مدیریت پژوهش

۹-۱-۴- توسعه سیستم های اطلاعات مدیریت و اطلاع رسانی

۹-۱-۵- گسترش تحقیقات مبتنی بر نیازهای ملی و بین المللی

۹-۲- استراتژی های عملیاتی

۹-۲-۱- استراتژی های عملیاتی در مضمون "نوآوری، خلق و انتشار دانش و فناوری":

۹-۲-۱-۱- ترویج دانش و مهارت نوآوری و خلاقیت در کارکنان و محققان، شامل پروژه های زیر:

ا- برگزاری دوره های پرورش خلاقیت و نوآوری

ب- برقراری نظام ترغیبی و تشویقی برای ارائه ایده های خلاقانه و نوآور

پ- طراحی متدولوژی و شیوه کامل کردن حلقه علم «تحقیق، آموزش، تولید، بهره برداری»

ت- برگزاری کارگاه ها و سمینارهای علمی (از پروژه های عملیاتی سال ۱۳۹۳)

ث- کمک به انتشار کتب توسط اعضا (از پروژه های عملیاتی سال ۱۳۹۳)

۹-۲-۱-۲- خلق دانش و فناوری، شامل پروژه های زیر:

ا- طراحی و اجرای تحقیقات بنیادی در موضوعات

ب- طراحی و اجرای تحقیقات کاربردی در موضوعات

۹-۲-۱-۳- انتشار دانش، شامل پروژه های زیر:

ا- راه اندازی بولتن علمی داخلی برای ثبت و انتشار دستاوردهای علمی

ب- افزایش تعداد مقالات علمی در نشریات معتبر جهانی

۱-۲-۲- شناسایی نیازهای جامعه پزشکی و متخصصان علوم تشخیصی و درمانی در موضوعات مرتبط با

مرکز، شامل پروژه های زیر:

الف- برقراری ارتباط با انجمنهای علمی که می توانند در طراحی و اجرای طرح های تحقیقاتی

مشترک مشارکت داشته باشند

ب- طراحی و اجرای تحقیقات در موضوع های

۲-۲-۲- ارتقاء سیستم مدیریت دانش، شامل پروژه های زیر:

الف- طراحی سیستم مدیریت دانش در مرکز تحقیقاتی

ب- ایجاد اتاق فکر و تعامل با متخصصان و دانشمندان رشته های دیگر

پ- راه اندازی جلسات مباحثه آزاد از جمله ژورنال کلاب

پ- مستندسازی ایده ها

۳-۲-۹- استراتژی های عملیاتی در مضمون "بالندگی و سرآمدی محققان مرکز":

۱-۳-۲-۹- گسترش الزامات رشد منابع انسانی، شامل پروژه های زیر:

ا- ترویج چاپ مقالات علمی اعضای علمی مرکز در نشریات معتبر بین المللی

ب- طراحی و اجرای دوره های آموزشی ارتقای حرفه ای از کاردان تا متخصص

پ- برگزاری کارگاه ها و سمینارهای علمی

۲-۳-۲-۹- گسترش ارتباطات ملی و بین المللی، شامل پروژه های زیر:

ا- عضویت در سازمان ها، مراکز تحقیقات، و انجمن های معتبر ملی و بین المللی مرتبط

طراحی و اجرای طرحهای پژوهشی مشترک با سایر مراکز تحقیقاتی و بین المللی

پ- مبادله استاد و دانشجو با مراکز معتبر ملی و بین المللی

ت- تامین امکانات برای اعضا جهت فرصتهای مطالعاتی پژوهشی

۴-۲-۹- استراتژی های عملیاتی در مضمون "سرآمدی در مدیریت پژوهش":

۱-۴-۲-۹- استقرار سیستم مدیریت کیفیت، شامل پروژه های زیر:

ا- استقرار استانداردهای ایزو ۹۰۰۱

ب- استفاده از مدل تعالی سازمانی یا مدل ارزشیابی ارائه شده از طرف معاونت تحقیقات و

فناوری وزارت بهداشت

پ- بکار گیری اصول علمی مدیریت منابع انسانی در مرکز

۹-۲-۴-۲- استقرار سیستم مدیریت پژوهش، شامل پروژه های زیر:

ا- کسب دانش و مهارت مدیریت پژوهش

ب- ترسیم نقشه راه علم و فناوری برای مرکز

۱۰- تحلیل محیط داخلی

۱۰-۱- مشاغل استراتژیک در اجرای استراتژی های عملیاتی:

در اینجا عنوان های شغلی یا عنوان های مسئولیت انشایی که در مرکز تحقیقات علوم رفتاری و اعصاب وجود دارند یا می توانند وجود داشته باشند، و در اجرای استراتژی های مرکز موثر هستند، نوشته می شود، مانند:

- مسئول مرکز
- مدیر داخلی مرکز
- کارشناس آموزش

۱۰-۲- سرمایه های لازم برای اجرای استراتژی های عملیاتی:

چهار دسته سرمایه وجود دارد:

اول - سرمایه انسانی:

- ریاست مرکز : عضو هیئت علمی دانشگاه ، دکترای روانشناسی بالینی و همچنین دارای مهارت مدیریت طرحها و پروژه های تحقیقاتی و نگارش مقاله باشد.
- مدیر داخلی مرکز: ، مدیریت اجرای برنامه های آموزشی و برگزاری کارگاهها ، کنگره ها ، سمینارها و... همچنین استفاده از نتایج طرحهای تحقیقاتی در برنامه های آموزشی .

- کارشناس آموزش : باید توانایی تهیه مطالب آموزشی مورد نیاز برای ارائه به گروههای هدف مرکز را داشته باشد (بر اساس نتایج تحقیقات مرکز) و هماهنگی درون بخشی و برون بخشی در جهت استراتژیهای عملیاتی مرکز

دوم – سرمایه اطلاعاتی:

- اطلاعات مربوط به نیروی انسانی مرکز و کسانی که با مرکز همکاری دارند به تفکیک مدرک و رشته تحصیلی
- توانمندیها و مهارتهای اعضای این مرکز و سایر مراکز تحقیقاتی که می توانند در انجام طرح های این مرکز کمک کنند
- سوابق پژوهشی اعضای این مرکز و سایر مراکز تحقیقاتی که می توانند در انجام طرح های این مرکز کمک کنند
- سوابق مدیریتی و آموزشی اعضای این مرکز و سایر مراکز تحقیقاتی که می توانند در انجام طرح های این مرکز کمک کنند
- جمع آوری و طبقه بندی داده های موجود در سیستم سلامت مرتبط با بیماریهای اعصاب و روان و اعتیاد
- طبقه بندی نتایج طرحهای تحقیقاتی و پایان نامه های انجام شده

سوم – سرمایه سازمانی:

- دستورالعمل و فرم های انجام انواع تحقیقات در حیطه پزشکی
 - دستورالعمل ها و آیین نامه های اخلاق در پژوهش های پزشکی
 - اساسنامه مرکز
 - سیاستها و قوانین دانشگاه
 - سیاستهای کلان وزارتخانه
 - سیاستهای ریاست جمهوری در حمایت از طرحهای تحقیقاتی
- ۱۰-۳- قوت های سازمان در راه اجرای استراتژی های عملیاتی مرکز

- استقرار مرکز در تنهاترین بیمارستان روانپزشکی استان و دسترسی به کلیه اطلاعات تخصصی

بیمارستان

- حمایت مالی و معنوی مسئولان ارشد دانشگاه، بویژه در معاونت پژوهشی
- حمایت مالی و معنوی مدیران ارشد کشور از انجام پژوهش‌های مرتبط با سوء مصرف مواد
- وجود روان‌پزشکان و روان‌شناسان متخصص و صاحب‌نظر در بخش روان‌پزشکی و افراد با تجربه در مرکز تحقیقات روان‌پزشکی

۱۰-۴- ضعف‌های سازمان در راه اجرای استراتژی‌های عملیاتی مرکز

- کمبود فضای فیزیکی مناسب
- کمبود تعداد پرسنل
- کمبود نیروی محقق آموزش دیده
- عدم توانایی مرکز در جذب نیروهای متخصص و کارآمد به تعداد کافی
- عدم وجود نیروهای تمام وقت محقق به علل مختلف چون آموزش و کمبود استاد
- عدم وجود مرکز تحقیقات سوء مصرف مواد در دانشگاه
- عدم وجود انگیزه کافی در برخی از کارمندان بخش روان‌پزشکی نسبت به انجام تحقیقات
- شرایط آب و هوایی منطقه

۱۱- برنامه های عملیاتی

۱۱-۱- برنامه های تامین سرمایه

- برنامه عملیاتی برای ایجاد سیستم اطلاعات مدیریت داده های مرتبط با بیماریهای روانی و اعتیاد
- برنامه عملیاتی برای به کارگیری نتایج طرح های تحقیقاتی
- برنامه عملیاتی برای رفع ضعف ارتباط بین گروه های تحقیقاتی رشته های مختلف در دانشگاه
- برنامه عملیاتی برای ایجاد فضای فیزیکی مناسب
- برنامه عملیاتی برای برقراری بودجه مستقل مرکز
- برنامه عملیاتی برای برقراری ارتباط با دیگر ارگانهای دولتی ذینفع و سازمانهای غیر دولتی برای تامین منابع مالی
- برنامه عملیاتی برای ایجاد انگیزه در اعضای هیئت علمی و محققین علاقه مند جهت همکاری با مرکز
- برنامه عملیاتی برای آموزش و تربیت نیروهای محقق

۱۱-۲- برنامه های اجرای استراتژی ها

۹-۲-۱- بالندگی و سرآمدی محققان مرکز

هدف اختصاصی ۱:

ترویج چاپ مقالات علمی اعضای مرکز در نشریات معتبر بین المللی

نتیجه پایش	نحوه پایش هر فعالیت	منابع مورد نیاز	تاریخ			مسول اجرا / پیگیری	عنوان فعالیت	ردیف
			کل دوره	پایان	شروع			
	تعداد کارگاهها - تعداد مقالات پذیرفته شده	هزینه برگزاری کارگاه - مکان و تجهیزات مورد نیاز		خرداد ۹۴	بهمن ۹۳	دکتر نمازی - خانم نیک صالحی - خانم حافظی	برگزاری کارگاههای مقاله نویسی ، آنالیز داده های آماری و آموزش مراحل ارسال مقاله به مجلات	۱
	پر کردن پرسشنامه رضایت در پایان هر سال	-		خرداد ۹۴	بهمن ۹۳	دکتر نمازی - خانم نیک صالحی	سرعت بخشیدن و ساده کردن مراحل دریافت پاداش از معاونت پژوهشی	۲

هدف اختصاصی ۲:

برگزاری کارگاه ها و سمینارهای علمی

نتیجه پایش	نحوه پایش هر فعالیت	منابع مورد نیاز	تاریخ			مسول اجرا/ پیگیری	عنوان فعالیت	ردیف
			کل دوره	پایان	شروع			
	گزارش عملکرد	هزینه مورد نیاز به برگزاری کارگاهها	✓			خانم نیک صالحی	تشکیل کارگاههای روش تحقیق، اخلاق پزشکی ، آمار ، مقاله نویسی و... برای اعضای مرکز و علاقه مندان	۱

هدف اختصاصی ۳:

برقراری نظام ترغیبی و تشویقی برای خلاقیت و نوآوری

نتیجه پایش	نحوه پایش هر فعالیت	منابع مورد نیاز	تاریخ			مسول اجرا/ پیگیری	عنوان فعالیت	ردیف
			کل دوره	پایان	شروع			
	میزان امتیاز ارزشیابی کسب شده برای مرکز با شرکت در این برنامه ها	تامین نیازهای مالی از محل بودجه اختصاصی مرکز با همکاری معاونت پژوهشی	✓	اسفند ۹۴	بهمن ۹۳	دکتر نمازی	فراهم نمودن فرصتهای شرکت در کنگره ها کارگاههای کشوری و بین المللی برای اعضای فعال که موفق به ارسال مقاله برای کنگره ها شده اند با هزینه مرکز	۱
	ثبت موارد		✓			دکتر نجاتی زاده	تعیین جوایز و امتیازات ویژه برای ثبت اختراعات و شرکت در جشنواره های خوارزمی ، رازی و ...	۲

۹-۲-۱-۲- گسترش ارتباطات ملی و بین المللی:

هدف اختصاصی ۴:

عضویت در سازمان ها، مراکز تحقیقات، و انجمن های معتبر ملی و بین المللی مرتبط

ردیف	عنوان فعالیت	مسول اجرا/ پیگیری	تاریخ			منابع مورد نیاز	نحوه پایش هر فعالیت	نتیجه پایش
			شروع	پایان	کل دوره			
۱	مذاکره با مرکز ملی اعتیاد در خصوص موضوعات مشترک تحقیقاتی در زمینه اعتیاد	دکتر نمازی	آذر ۹۳	آذر ۹۳	-	صورجلسه مذاکره	انجام پذیرفته است	

۹-۲-۲-۱- رشد کیفی مرکز تحقیقات

هدف اختصاصی ۹:

افزایش توان علمی و مهارتی اعضا برای جمع آوری داده ها ، تدوین و انتشار نتایج تحقیقات در مجلات و کنفرانسها

ردیف	عنوان فعالیت	مسول اجرا/ پیگیری	تاریخ			منابع مورد نیاز	نحوه پایش هر فعالیت	نتیجه پایش
			شروع	پایان	کل دوره			
۱	تشکیل کمیته مقاله نویسی و پروسه پذیرش مقالات در مجله ها	دکتر نمازی			✓	تامین هزینه ها از بودجه مرکز		
۲	جمع آوری نتایج تحقیقات انجام شده در فایل های مجزا و ارائه آن به کمیته های مربوطه	خانم حافظی			✓	گزارش نتایج		

۹-۲-۴- توسعه سیستم های اطلاعات مدیریت و اطلاع رسانی

۹-۲-۴-۲- استقرار سیستم اطلاع رسانی و انتشار دانش

هدف اختصاصی ۱۲ :

-برگزاری کارگاه های آموزشی و سمینارهای استانی و کنگره کشوری و کنگره منطقه ای (بین المللی)

نتیجه پایش	نحوه پایش هر فعالیت	منابع مورد نیاز	تاریخ			مسول اجرا/ پیگیری	عنوان فعالیت	ردیف
			کل دوره	پایان	شروع			
	تهیه پرست و پست تست و آنالیز آن در پایان هر برنامه آموزشی	هزینه برگزاری کارگاه - مکان و تجهیزات مورد نیاز		بهمن ۹۳	شهریور ۹۳	دکتر نمازی -خانم نیک صالحی - خانم حافظی	برگزاری کارگاههای استانی در باره موضوعات بیماریهای شایع روانی، نحوه برخورد با بیماران روانی اعتیاد	۱

کنترل استراتژیک

۱-۱۲- کنترل فرآیند تحلیل ها

۲-۱۲- کنترل فرآیندهای تولید استراتژی

۳-۱۲- کنترل تامین سرمایه

۳-۱۲- کنترل اجرای استراتژی ها

۴-۱۲- کنترل نتایج به دست آمده از اجرای استراتژی ها

۵-۱۲- فرآیند بازخورد و اصلاح فرآیندها و استراتژی ها و سند

<p style="text-align: center;">T</p> <p>تورم عدم ثبات اقتصادی افزایش شکاف طبقاتی شرایط آب و هوای نامناسب جمعیت موج دوری از مرکز پائین بودن سطح سواد عمومی در منطقه تحت پوشش ارزش ها ، باورها و سنت های محلی غلط در منطقه تحت پوشش شرایط ویژه استان از نظر راههای ارتباطی ، ساحل نشینی و وسعت استان برو کراسی اداری پراکندگی جمعیت مهاجران رشد جمعیت عدم وضوح قوانین و مقررات عدم ثبات قوانین و بخشنامه ها عدم وجود دانشجویان PHD پژوهش محور</p>	<p style="text-align: center;">O</p> <p>امکان استفاده از تکنولوژی نوین پزشکی امکان استفاده از نظام اطلاعاتی و فن آوری اطلاعات در سیستم سلامت موقعیت ویژه جغرافیایی (منطقه گرمسیری) امکان استفاده از وجود فارغ التحصیلان پزشکی، پیرا پزشکی و دستیاران تخصصی پروژه تاسیس پژوهشکده در دانشگاه</p>	<p style="text-align: center;">خارجی</p> <p style="text-align: center;">داخلی</p>
<p>با استفاده از نتایج تحقیقات و پتانسیل موجود در مرکز لازم است نیروهای متخصص در جهت توزیع عادلانه خدمات سلامت فعالیت نموده تا بتوان خدمات ارزانتر ، مفیدتر برای آحاد جامعه مهیا نمایند تحقیقات به سمت کشف شیوه های ارزانتر و قابل اجرا به منظور استفاده عمومی با توجه به مشکلات اقتصادی ، جمعیتی و آب و هوایی سوق داده شود. با توجه به علاقه مندی و مشارکت پذیری اعضای مرکز می توان بر بخشی از مشکلات بروکراتیک ، عدم وضوح و ثبات قوانین فائق آمد</p>	<p>استفاده از نیروهای متخصص و همکاری کارکنان به منظور دسترسی به تکنولوژی های نوین پزشکی استفاده از اعضای هیئت علمی در رشته های آمار و فن آوری جهت تدوین نظام اطلاعاتی و فن آوری در مرکز استفاده از مجموعه اطلاعات و نیروهای انسانی متخصص به منظور مشارکت با دیگر مراکز تحقیقاتی پس از تاسیس پژوهشکده</p>	<p style="text-align: center;">S</p> <p>وجود رشته های تخصصی و فوق تخصصی در رشته های مرتبط با بیماریهای اعصاب و روان روحیه مشارکت پذیری کارکنان ، دانشجویان و اعضای مرکز تعداد قابل توجه موضوع و ماده جهت انجام پژوهش های مختلف اشتراک هدف بین نظام مراقبت بهداشتی برای بیماریهای مهم سیستم سلامت و اولویتهای تحقیقاتی مرکز وجود اعضای هیئت علمی در رشته های مختلف علوم پایه مرتبط با بیماریهای اعصاب و روان</p>
<p>با استفاده از فرصتهای موجود برای فراهم کردن امکانات آزمایشگاهی و کمبودهای پرسنلی می توان در جهت یافتن تکنولوژی و راه حل های ارزانتر و بومی شده اقدام کرد. دانش به دست آمده از این تحقیقات می تواند به صورت برنامه ریزی شده در جهت آگاهی جامعه و جمعیت محروم و کم سواد استفاده کرد آموزش و آگاهی جامعه منجر به بهبود نظام اطلاع رسانی و تکمیل نقشه بیماریهای روانی منطقه خواهد شد</p>	<p>با توجه به حساسیت موقعیت جغرافیایی استان و همچنین وضعیت شیوع بیماریهای روانی در منطقه می توان با برنامه ریزی و برقراری ارتباط با مسئولین دانشگاه و وزارتی و همچنین مقامات ذینفع بودجه لازم برای تامین فضای فیزیکی ، آزمایشگاه و تامین پرسنل مورد نیاز اقدام کرد. ارتباط با سازمانهای عام المنفعه غیر دولتی و همچنین ارگانهای دولتی نظیر بهزیستی و... به منظور توجیه آنان برای سرمایه گذاری در پروژه های زیر بنایی مرکز در صورت تاسیس پژوهشکده امکان استفاده مشترک مراکز از زیر مجموعه پژوهشکده از امکانات همدیگر فراهم می گردد. استفاده از زمان طرح فارغ التحصیلان برای تامین نیروی انسانی متخصص در مرکز از طریق مکاتبه با واحد نیروی انسانی دانشگاه</p>	<p style="text-align: center;">W</p> <p>کمبود فضای فیزیکی مناسب کمبود آزمایشگاه مرکز کمبود تعداد پرسنل زمان بر بودن دریافت تسهیلات کمبود نیروی محقق آموزش دیده نارضایتی پرسنل و اعضا از نحوه پرداخت ها قوانین دست و پا گیر اداری در زمینه تخصیص منابع عدم تامین به موقع مواد و لوازم مورد نیاز عدم ثبت دقیق اطلاعات در پرونده توسط کارکنان و پزشکان</p>